

ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน

ฉบับที่ 91 ประจำเดือนสิงหาคม 2568

ข่าวแจ้งเตือน

สวัสดิ์ค๊ะ สำนักงานได้ออกประกาศฉบับใหม่ คือ ประกาศ ป.8/2568 เรื่องหลักเกณฑ์การพิจารณาอนุมัติตำแหน่งบุคลากรต่างชาติ การบรรจุบุคลากรต่างชาติในตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติ และการขยายระยะเวลาตำแหน่งและตัวบุคคลตามมาตรา 25 และมาตรา 26 โดยมีความเปลี่ยนแปลงที่สำคัญได้แก่ การกำหนดอัตราส่วนการจ้างงานของบริษัทต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 สำหรับกิจการผลิตที่มีการจ้างงานทั้งบริษัทไม่น้อยกว่า 100 คน ระดับเงินเดือนของต่างชาติที่ใช้สิทธิ BOI สำหรับทุกประเภทกิจการ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. การมีผลบังคับใช้

- สำหรับโครงการที่ได้รับการออกบัตรส่งเสริมตั้งแต่วันที่ออกประกาศ (5 มิถุนายน 2568) ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 เป็นต้นไป
- สำหรับโครงการที่ได้รับการออกบัตรส่งเสริมก่อนวันที่ออกประกาศ (5 มิถุนายน 2568) ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2569 เป็นต้นไป

2. หลักเกณฑ์ที่จะมีการเปลี่ยนแปลง

2.1 อัตราส่วนการจ้างงานคนไทยของทั้งบริษัท

หลักการคำนวณอัตราส่วนคนไทย – ต่างชาติ ภายใต้บัตรส่งเสริมในกิจการผลิตทุกประเภท เพื่อยื่นขอใช้สิทธิภายใต้สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ในระบบ Single Window for Visa and Work Permit System มีดังต่อไปนี้

- 1) การจ้างแรงงานทั้งบริษัทที่มีจำนวนรวม **น้อยกว่า 100 คน** หรือเป็นกิจการบริการ
= ไม่มีการกำหนดอัตราส่วนคนไทย : คนต่างชาติ
- 2) การจ้างแรงงานทั้งบริษัทที่มีจำนวนรวม **มากกว่า 100 คน**
= มีการกำหนดอัตราส่วนคนไทยอย่างน้อย 70% : คนต่างชาติในตำแหน่งประจำใช้สิทธิปีโอไอไม่เกิน 30%

“ทั้งนี้ ไม่รวมคนต่างชาติในบัตรกิจการบริการและตำแหน่งชั่วคราว”

- 3) วิธีการคำนวณจำนวนคนไทยและคนต่างชาติ

จำนวนคนไทย	จำนวนคนต่างชาติ
ผลรวมจำนวนคนไทยของทั้งบริษัทที่มีชื่ออยู่ในประกันสังคมล่าสุดที่บริษัทยื่นเข้ามาในระบบ Single Window*	ผลรวมจำนวนคนต่างชาติในตำแหน่งประจำของทุกบัตรการผลิตของทั้งบริษัทที่ใช้สิทธิ BOI และมีชื่ออยู่ในระบบ Single Window

* ในครั้งแรก ระบบ Single Window จะเปิดให้ยื่นเอกสารประกันสังคมในระบบก่อนเดือนที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับแต่ละกิจการ โดยจะมีอีเมลแจ้งเตือนให้บริษัทเข้ามายื่นคำขอจากรายชื่อผู้ติดต่อในระบบ

- 4) บริษัทที่ได้รับส่งเสริมในกิจการด้านการผลิตทุกบริษัท จะต้องยื่นคำขอสำหรับการยื่นเอกสารประกันสังคมทางระบบ Single Window เพื่อใช้ในการพิจารณาอัตราส่วนจำนวนคนไทย และจำนวนตำแหน่งประจำที่บริษัทได้รับอนุมัติไปแล้วของทุกบัตรการผลิตรวมกัน

ทั้งนี้การยื่นเอกสารประกันสังคมในระบบ Single Window ครั้งแรก ใช้เอกสารประกันสังคม ดังนี้

ช่วงเวลาที่ได้รับบัตรส่งเสริม	ช่วงเวลาที่ยังคงใช้ ตามประกาศ ป.8/2568	เอกสารประกันสังคม
ตั้งแต่วันที่ 5 มิถุนายน 2568 เป็นต้นไป	เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 เป็นต้นไป	แนบประกันสังคม เดือนสิงหาคม 2568
ก่อนวันที่ 5 มิถุนายน 2568	เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2569 เป็นต้นไป	แนบประกันสังคม เดือนพฤศจิกายน 2569

หมายเหตุ : กรณีที่มีคนไทยเพิ่มเติม บริษัทสามารถแนบประกันสังคมใหม่ได้ตลอดเวลา

: ขอให้อัปเดตประกันสังคมอย่างน้อย 1 ครั้ง ภายใน 6 เดือน หลังจากการอัปเดตประกันสังคมครั้งล่าสุด โดยประกันสังคมที่แนบจะต้องมีอายุไม่เกิน 3 เดือน

- 5) ในกรณีที่บริษัทมีหลายบัตรส่งเสริมทั้งบัตรกิจการผลิตและบัตรกิจการบริการ หรือมีกิจการที่ไม่ได้รับการส่งเสริมด้วย จะคำนวณจำนวนคนไทยของทั้งบริษัทและตำแหน่งประจำจากทุกบัตรกิจการผลิต

$$\text{จำนวนคนต่างชาติ (ตำแหน่งประจำ) ที่อนุญาต} \leq \text{จำนวนคนไทย} * \frac{30}{70}$$

$$\text{จำนวนคนไทยที่บริษัทต้องจ้าง} \geq \text{จำนวนคนต่างชาติ (ตำแหน่งประจำ)} * \frac{70}{30}$$

ตัวอย่างเช่น

บริษัท ก. จำกัด ได้รับบัตรส่งเสริม 2 ประเภทคือ กิจการผลิต และกิจการสนับสนุนการค้าและการลงทุน (TISO) จากการตรวจสอบประกันสังคม ปรากฏว่าบริษัทมีจำนวนแรงงานทั้งหมด 305 คน ซึ่งใน 305 คน สามารถจำแนกได้ดังนี้

บัตรส่งเสริม	คนไทย	คนต่างชาติในระบบ SW	คนต่างชาติอื่นๆ (MOU กนอ.)
บัตรกิจการผลิต	110	20	165
บัตร TISO		10	

- หากมีการจ้างงานคนไทย 110 คน บริษัทสามารถบรรจุคนต่างชาติโดยใช้สิทธิ BOI ได้สูงสุด

$$110 * \frac{30}{70} = 47.14 = \text{สูงสุด 47 คน (กรณีที่ผลลัพธ์มีจุดทศนิยม ต้องปัดลง)}$$

- หากบริษัทมีคนต่างชาติในกิจการผลิตที่ใช้สิทธิ BOI จำนวน 20 คน จะต้องมีการจ้างงานคนไทยอย่างน้อย

$$20 * \frac{70}{30} = 46.66 = \text{อย่างน้อย 46 คน (กรณีที่ผลลัพธ์มีจุดทศนิยม ต้องปัดลง)}$$

สรุป บริษัท ก. จำกัด สามารถมีต่างชาติในกิจการผลิตได้สูงสุด 47 คนที่เป็นตำแหน่งประจำ และต้องมีจำนวนคนไทยในบริษัทไม่น้อยกว่า 46 คน ซึ่งในกรณีบริษัท ก.จำกัด ผ่านเกณฑ์แล้ว

2.2 ระดับรายได้ขั้นต่ำ และหลักเกณฑ์การพิจารณาบรรจุบุคลากรต่างชาติในตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติทุกประเภทกิจการ

เงื่อนไข	ระดับตำแหน่ง				
	EXECUTIVE	MANAGEMENT		OPERATION	
1. อายุ	27 ปีขึ้นไป *	27 ปีขึ้นไป		22 ปีขึ้นไป	
2. ระดับการศึกษา		ไม่จบ ป.ตรี	จบ ป.ตรี แบบหนังสือ รับรองการศึกษา	จบการศึกษา ตรง กับตำแหน่งที่ขอ บรรจุ	จบการศึกษา ไม่ตรง กับ ตำแหน่งที่ขอ บรรจุ
3. ประสบการณ์ การทำงาน	ประสบการณ์ ผ่านงาน ตรงกับ ตำแหน่งอย่าง น้อย 5 ปี *	ประสบการณ์ ผ่านงาน ตรงกับ ตำแหน่งอย่าง น้อย 5 ปี	ประสบการณ์ ผ่านงาน ตรงกับ ตำแหน่งอย่าง น้อย 5 ปี	ประสบการณ์ ผ่านงาน ตรงกับ ตำแหน่งอย่าง น้อย 2 ปี	ประสบการณ์ ผ่านงาน ตรงกับ ตำแหน่งอย่าง น้อย 5 ปี *
4. รายได้ขั้นต่ำ ต่อเดือน	150,000 บาท	75,000 บาท	50,000 บาท	50,000 บาท	

หมายเหตุ : * ตำแหน่ง CHAIRMAN, PRESIDENT, CEO, MANAGING DIRECTOR ไม่อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์อายุ และประสบการณ์การทำงานดังกล่าว
* ยกเว้นตำแหน่งวิศวกร ต้องมีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า 10 ปี ในกรณีไม่ได้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาวิศวกรรมศาสตร์

2.3 หลักเกณฑ์การพิจารณาสำหรับตำแหน่งเฉพาะ มีดังนี้

1. ตำแหน่งนักวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คือ **Researcher** ทุกประเภทกิจการ มีคุณสมบัติ ดังนี้
- อายุ 22 ปีขึ้นไป

- การศึกษาและประสบการณ์
 - จบการศึกษาตรงกับตำแหน่ง ต้องมีประสบการณ์ทำงานสอดคล้องกับตำแหน่ง 2 ปีขึ้นไป
 - จบการศึกษาไม่ตรงกับตำแหน่ง ต้องมีประสบการณ์ทำงานสอดคล้องกับตำแหน่ง 5 ปีขึ้นไป

- กรณี**จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปในสาขาที่ตรงกับสายงาน** ต้องมีรายได้เฉลี่ย 50,000 บาท ต่อเดือนขึ้นไป

- กรณี**ไม่ได้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีในสาขาที่ตรงกับสายงาน** ต้องมีรายได้เฉลี่ย 75,000 บาท ต่อเดือนขึ้นไป

2.3 หลักเกณฑ์การพิจารณาสำหรับตำแหน่งเฉพาะ (ต่อ)

2. ตำแหน่ง ENGINEER มีคุณสมบัติ ดังนี้

- อายุ 22 ปีขึ้นไป
- การศึกษา, ประสบการณ์ และระดับรายได้
 - จบการศึกษาปริญญาตรีสาขาวิศวกรรมศาสตร์ ต้องมีประสบการณ์ทำงานตำแหน่ง ENGINEER 2 ปีขึ้นไป และต้องมีรายได้เฉลี่ย 50,000 บาทต่อเดือนขึ้นไป
 - ไม่ได้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาวิศวกรรมศาสตร์ ต้องมีประสบการณ์ทำงานตำแหน่ง ENGINEER 10 ปีขึ้นไป และต้องมีรายได้เฉลี่ย 75,000 บาทต่อเดือนขึ้นไป

3. ตำแหน่งผู้ชำนาญการทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ **ทุกประเภทกิจการ** มีคุณสมบัติ ดังนี้

- อายุ 22 ปีขึ้นไป
- การศึกษา, ประสบการณ์ และระดับรายได้
 - จบการศึกษาปริญญาตรีสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับด้านสารสนเทศหรือการพัฒนาซอฟต์แวร์ ต้องมีประสบการณ์ทำงานตำแหน่ง ตรงกับหน้าที่ที่จะมาปฏิบัติ 2 ปีขึ้นไป และต้องมีรายได้เฉลี่ย 50,000 บาทต่อเดือนขึ้นไป
 - ไม่ได้จบการศึกษาปริญญาตรีสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับด้านสารสนเทศหรือการพัฒนาซอฟต์แวร์ต้องมีประสบการณ์ทำงานตำแหน่ง 5 ปีขึ้นไป และต้องมีรายได้เฉลี่ย 75,000 บาทต่อเดือนขึ้นไป

4. ตำแหน่ง OPERATOR / CALL CENTER ในกิจการด้านการบริการ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- อายุ 22 ปีขึ้นไป
- มีหลักฐานการฝึกอบรมในสาขาที่เกี่ยวข้อง
- รายได้เฉลี่ย 35,000 บาทต่อเดือนขึ้นไป

5. ตำแหน่งครู ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- อายุ 22 ปีขึ้นไป
- จบการศึกษาตรงกับสายงาน ต้องมีประสบการณ์ทำงานตรงกับหน้าที่ที่จะปฏิบัติ 2 ปีขึ้นไป
- จบการศึกษาไม่ตรงกับสายงาน ต้องมีประสบการณ์ทำงานตรงกับหน้าที่ที่จะปฏิบัติ 5 ปีขึ้นไป
- ต้องมีหนังสือแต่งตั้งครู และหนังสืออนุญาตให้ประกอบวิชาชีพจากคุรุสภา

6. ตำแหน่งนักบิน ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- อายุ 22 ปีขึ้นไป
- จบการศึกษาตรงกับสายงาน ต้องมีประสบการณ์ทำงานตรงกับหน้าที่ที่จะปฏิบัติ 2 ปีขึ้นไป
- จบการศึกษาไม่ตรงกับสายงาน ต้องมีประสบการณ์ทำงานตรงกับหน้าที่ที่จะปฏิบัติ 5 ปีขึ้นไป
- ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (VALIDATION) พร้อมทั้งหนังสือสนับสนุนจากสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย

*****ทั้งนี้ การยื่นบรรจุฯ ครั้งแรกในระบบ Single Window จะพิจารณาจากรายได้ที่ระบุในสัญญาจ้าง*****

*****กรณีบุคคลแจ้งพ้นการทำงานในตำแหน่งซึ่งมีเงื่อนไขรายได้ภายในระยะเวลา 1 ปี ก่อนวันที่ยื่นขอบรรจุใหม่ จะพิจารณารายได้จาก ภ.ง.ด.1ก หรือ ภ.ง.ด.1*****